

PROJEKTNI REZULTAT
I.O.3
IZKUSTVENO USPOSABLJANJE
4. PRAVNA IN FINANČNA
VPRAŠANJA V ZVEZI Z SHE IN NFE

IZKUSTVENO USPOSABLJANJE 4 KAZALO	
PREDSTAVITEV PROJEKTNEGA REZULTATA.	p. 3
NAČRT IZKUSTVENEGA USPOSABLJANJA.	p. 5
IZKUSTVENO USPOSABLJANJE 4. UVOD.	p.6
ONLINE USPOSABLJANJE 1. NAVODILA, ČASOVNI OKVIR IN ORODJA	p.7
ONLINE USPOSABLJANJE 2. NAVODILA, ČASOVNI OKVIR IN ORODJA	p.8
HORIZONTALNO USPOSABLJANJE. CO-DELOVNI PROSTOR IN TRENER / MENTOR.	p.9

PREDSTAVITEV PROJEKTNEGA REZULTATA

Projektni rezultat, izkustveno usposabljanje, spada v projekt ERASMUS + CO_LABOURative_LAB. Vsebina, ki jo bomo prikazali na naslednjih straneh, je rezultat integracije IO.1, soustvarjene metodologije usposabljanja in gradiva za usposabljanje IO.2.

IO.3 je končni rezultat naslednjih dejavnosti:

- O3-A1. Oblikovanje izkustvenega usposabljanja in materialov.
- O3-A2. Razvoj materialov za izkustveno usposabljanje.
- O3-A3. Prevod izkustvenega usposabljanja.

Kot je navedeno v IO.1, je glavni cilj projekta **Co_LABOURative_LAB** "Krepitev zaposljivosti brezposelnih oseb prek novih oblik zaposlovanja in ekonomije delitve" razviti in izvajati program usposabljanja za povečanje možnosti zaposlitve dolgotrajno brezposelnih, vključno z mladimi brezposelnimi osebami, in predstaviti kadrovskim strokovnjakom (HR) ter managerjem, kako izkoristiti ekonomijo delitve in nove oblike zaposlovanja, da bi povečali svoje podjetniške priložnosti. Namen usposabljanja **Co_LABOURative_LAB** je prenesti na ciljno skupino, inovativno znanje, orodja in prakse, ki temeljijo na učenju na delovnem mestu, učenju po delih, sodelovanju med udeleženci usposabljanja in izkoriščanju orodij IKT na tem področju. Udeleženci usposabljanja lahko koristno uporabijo pridobljene izkušnje na njihovem bodočem delovnem mestu ali pa v življenju.

Usposabljanje ima naslednje značilnosti:

1. Usposabljanje traja 62 ur, od tega:
 - a. Frontalna srečanja: 26 ur.
 - b. Usposabljanje na daljavo: 28 ur
 - c. Seminarji strokovnjakov: 8 ur (6 seminarjev).
2. Udeleženci bodo predstavili svoje projekte.
3. Metodologija usposabljanja je aktivna in participativna. Usposabljanje bo potekalo v različnih delavnicah in bo vključevalo naslednja orodja in gradiva za usposabljanje:
 - a. Frontalno usposabljanje.
 - b. Usposabljanje na daljavo.
 - c. Spletne seminarje.
 - d. Virtualno sodelovanje.
 - e. Fizični prostor za udeležence (sodelovanje).
 - f. Mentorji ali trenerji bodo med usposabljanjem podpirali udeležence.
 - g. Praktični pristop s študijskimi primeri, video posnetki, strokovnimi seminarji, dopolnilnimi branji.
4. Platforma za e-izobraževanje bo razvita z naslednjimi nameni:
 - a. Dostopnost različnih gradiv za usposabljanje.
 - b. Virtualno sodelovanje.

Udeleženci bodo,

- brezposelne osebe (predvsem tiste, ki so brezposelni več kot 1 leto in so starejši od 45 let ter mlajši od 30 let).
- HR strokovnjaki.

Priporočljivo je, da usposabljanja nimajo več kot 12-15 udeležencev v posamezni skupini, zato da je mogoče usposabljanje organizirati učinkovito.

Splošni cilj projekta **Co_LABOURative_LAB** je povečati usposobljenost dolgotrajno brezposelnih, vključno z mladimi brezposelnimi ter menedžerji in kadrovskimi strokovnjaki (HR), o tem, kako izkoristiti ekonomijo delitve (SHE) in nove oblike zaposlovanja (NFE) za povečanje priložnosti za podjetništvo (EPS) in samozaposlovanje (SE) s prenosom inovativnih znanj, orodij

in praks, ki temeljijo na učenju na delovnem mestu, učenju z delom, sodelovanju med udeleženci in koriščenju orodij IKT.

Posebni cilji projekta so:

- Udeležencem zagotoviti znanje o dinamiki SHE in NFE, z delovanjem povezanih orodij in platform IKT.
- Udeležencem omogočiti razvoj lastnih načrtov EPS in SE z uporabo konceptov SHE in NFE ter platform IKT.
- Udeležencem omogočiti pridobitev in izboljšanje kompetenc za povečanje svojih EPS in SE načrtov (ustvarjalnost in inovativnost, digitalne veščine, upravljanje socialnih mrež in osebno blagovno znamko).
- Udeležencem omogočiti pridobitev in izboljšanje znanja za obravnavo določenih tem, kot so: dostop do financiranja, pravno-formalno okolje in dostop do trgov.
- Povezati obe strani trga dela, delodajalce in iskalce dela v istem izobraževalnem okolju.
- Udeležencem omogočiti prave ter skupno delovno okolje, kjer lahko uporabijo svoje spretnosti in povečajo svojo zaposljivost takoj že med usposabljanjem.

Za doseganje zgoraj navedenih ciljev se predlaga razvoj metodologije usposabljanja, ki temelji na naslednjih korakih:

- Prilagajanje učnim sposobnostim oseb, ki pripadajo ciljnim skupinam (brezposelnim in strokovnjakom s področja HR).
- Usposabljanje bo temeljilo na konceptu praktičnega usposabljanja in učenja, zato bo metodologija usposabljanja v glavnem aktivna in praktična.
- Usposabljanja bodo potekala v razredu in na spletu, zato bodo razviti materiali za usposabljanje in orodja za usposabljanje, ki bodo uporabljeni v obeh okoljih usposabljanja.
- Udeležba udeležencev bo potrebna na frontalnem usposabljanju, kjer bodo udeleženci lahko sodelovali ter izmenjavali izkušnje in znanje.
- Usposabljanje bo zastopalo princip mentorstva / treniranja. Strokovnjaki iz gospodarskih zbornic bodo podpirali udeležence usposabljanja.
- Gospodarske zbornice bodo sodelovale, tako da bodo udeleženci lahko razvili svoje projekte načrte.
- Razvila se bo platforma za e-usposabljanje, ki bo omogočala spletno usposabljanje, izmenjavo znanj in izkušnje.

Naslednje strani vsebujejo priporočila za vsako delavnico, vključno z:

- Strukturo in vsebino vsake delavnice.
- Timing vsake delavnice z razčlenitvijo glavnih dejavnosti, ki jih je treba opraviti.
- Nekaj nasvetov in predlogov, ki jih je treba vključiti.
- Nekatere stvari, ki jih ne smemo pozabiti.

Smernice so le priporočilo, ki bi ga radi izvedli, vendar moramo biti tudi prožni, tako da lahko trenerji pripravijo vsako delavnico, kot si želijo in mislijo, vendar v kontekstu doseganja ciljev programa usposabljanja ter ob upoštevanju sposobnosti udeležencev. Povečanje priložnosti za podjetništvo (EPS) in samozaposlovanje (SE) s prenosom inovativnega znanja, orodij in praks, ki temeljijo na učenju na delovnem mestu, učenju z delom, sodelovanju med udeleženci usposabljanja in izkoriščanje orodij IKT na teh področjih.

NAČRTOVANJE USPOSABLJANJA.

	F2F / ONLINE	PARTICIPANTS	DURATION	WEEK 1	WEEK 2	WEEK 3	WEEK 4	WEEK 5	WEEK 6	WEEK 7	WEEK 8
DETA 1. Introduction to sharing economy and new forms of employment.	F2F	ALL	4H.	1F2F SESSION							
	ONLINE	ALL	4H.	ONLINE							
DETA 2. SHE & NFE digital platforms: how to use and what to know.	F2F	ALL	8H.		1F2F SESSIONS	1F2F SESSION					
	ONLINE	ALL	8H.		ONLINE	ONLINE					
DETA 3. Self-assessment & development of an entrepreneurship / self-employment plan.	F2F	UNEMPLOYED	4H.			1F2F SESSION					
	ONLINE	UNEMPLOYED	4H.				ONLINE				
DETA 4. Legal and financing issues regarding SHE and NFE.	ONLINE	ALL	4H.				ONLINE				
		ALL					ONLINE				
DETA 5. Training in transversal skills for entrepreneurship and self-employment	F2F	UNEMPLOYED	12H.				1F2F SESSIONS	1F2F SESSIONS	1F2F SESSION		
	ONLINE	UNEMPLOYED	8H.						ONLINE	ONLINE	
DETA 6. Sharing experiences and best practices.	F2F	ALL	8H.								1F2F SESSION
WORKING ON SELF-EMPLOYMENT AND ENTREPRENEURSHIP PLANS	ALL	UNEMPLOYED	-	CONTINUOUS TASK							
WEBINARS	ONLINE	ALL	-	WB1	WB2	WB3	WB4	WB5	WB6	WB7	
EXPERTS' SEMINARS	F2F or VIDEO or STREAMING	ALL	2H.		DETA 1-ES1 & ES2 2 HOURS EACH			DETA 4-ES3 & ES4 1 HOUR EACH			DETA 5-ES5 & ES6 1 HOUR EACH
CO-WORKING SPACE	F2F	UNEMPLOYED	-	CONTINUOUS TASK							
MENTORS / COACHES	F2F & ONLINE	UNEMPLOYED	-	CONTINUOUS TASK							

Korak	IZKUSTVENO USPOSABLJANJE (DETA) 4. UVOD.. PРАВNA IN FINANČNA VPRAŠANJA V ZVEZI Z SHE IN NFE.
0	- Dolžina tega usposabljanja (DETA) se ocenjuje na 4 ure, razdeljenih na 2 usposabljanja, • 4 ure na spletu (usposabljanje na daljavo).
0.1	<p>Podatki o usposabljanju:</p> <p>Cilji:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Olajšati udeležencem pridobitev znanja o delovnih in pravnih vprašanjih, ki jih bodo lahko upoštevali pri odločanju pri njihovih pobudah za samozaposlovanje in podjetništvo. b. Olajšati udeležencem, da pridobijo dovolj znanja, da vedo, kje lahko najdejo vire financiranja za svoje projekte. c. Omogočiti, da strokovnjaki s področja HR pridobijo dobro znanje o pravnih vprašanjih v okoljih SHE in NFE, da lahko ocenijo možnosti za pridobivanje dobička od njih. <p>Udeleženci:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brezposelne osebe • Kadrovski strokovnjaki <p>Kompetence:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prilagodljivost; odločanje; spodbujanje sprememb; pobude. <p>Vsebina usposabljanja: Tema 5. Pravna vprašanja SHE in NFE v evropskem okolju.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Globalni okvir. Študije EU in priporočila o vplivu SHE in NFE na gospodarstvo in trg dela. <ol style="list-style-type: none"> a. Priložnosti in tveganja. b. Ali se paradigma zaposlovanja spreminja? 2. Pravni okvir v državah partnericah. <ol style="list-style-type: none"> a. Pravice samozaposlenih v SHE. b. Posledice socialne varnosti. c. Kako zagotoviti določeno varnost samozaposlenim v okviru SHE in NFE? d. Zaščitni mehanizmi v SHE in NFE. <p>Vsebina usposabljanja: TEMA 6. Kako financirati projekt podjetništva ali samozaposlitve?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Množično financiranje. Kaj je in kako deluje? 2. Drugi viri, kjer lahko najdemo možnosti financiranja. 3. Smernice za pridobitev dobrih pogojev financiranja.

2	ONLINE SEJA 1 - SMERNICE, ČAS IN ORODJA
2.0	<p>Predavatelj je že oblikoval spletno sejo in jo naložil na platformo e-usposabljanja.</p> <p>Stvari, ki jih je treba opraviti na spletu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udeleženci morajo prebrati, si ogledati in prenesti (če hočejo), gradiva za usposabljanje (PPT, Wordov dokument, dopolnilni branja itd.) za Temo 5. • Ta tema nima predvidenega frontalnega usposabljanja F2F, usposabljanje je možno samo na spletu.
2.1	<p>Aktivnost 1.</p> <p>Prej kot Webinar (to je mogoče storiti v delovnem prostoru, posamično ali v skupinah)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udeležencibodo prebrali gradiva za usposabljanje TEMA 5 (Pravna vprašanja). - Na podlagi gradiva za usposabljanje morajo udeleženci pripraviti seznam možnih NFE, kjer bi lahko sodelovali pri razvoju njihovih načrtov za samozaposlitev. - Na podlagi navedenega seznama morajo opraviti raziskave zahtev (na podlagi nacionalnih zakonov), da postanejo samozaposleni (na primer v Španiji bodo morali raziskati, kakšni so koraki, obveznosti, pravice, stroški in posledice, da postanejo "Avtónomo"). To lahko storijo pri službah Gospodarske zbornice, kjer so ti podatki zagotovljeni. To lahko storijo tudi v skupinah. V skupnih prostorih, lahko tudi povabimo enega od strokovnjakov, zadolžega za podporo osebam, ki se želijo samozaposleniti, ki lahko da vse informacije in reši vse dvome s pravnega vidika. - Udeležencidelijo svoje ugotovitve in posodobitve v digitalni platformi (Co-virtualnem prostoru, forum itd.). - Udeležencibodo posodobili svoje načrte za samozaposlitev. <p>Aktivnost2. Webinar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Predavatelj bo povabil udeležence na webinar. - Razpravljali bodo o svojih ugotovitvah in prvih občutkih, kako postati samozaposleni z vidika financiranja. - Predavatelj bo moderator. <p>Približno 2 uri (webinar).</p>

3	ONLINE SEJA 2 - SMERNICE, ČAS IN ORODJA
3.0	<p>Predavatelj je že oblikoval spletno sejo in jo naložil na platformo e-usposabljanja.</p> <p>Stvari, ki jih je treba opraviti na spletu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udeleženci morajo prebrati, si ogledati in prenesti (če hočejo), gradiva za usposabljanje (PPT, Wordov dokument, dopolnilni branja itd.) za Temo 6. • Ta tema nima predvidenega frontalnega usposabljanja F2F, usposabljanje je možno samo na spletu.
3.1	<p>Aktivnost 1.</p> <p>Prej kot Webinar (to je mogoče storiti v delovnem prostoru, posamično ali v skupinah)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udeležencibodo prebrali gradiva za usposabljanje TEMA 6 (vidik financiranja). - Na podlagi gradiva za usposabljanje morajo udeleženci pripraviti seznam možnih ekonomskih potreb, da bi financirali začetek njihovih dejavnosti. To je treba uskladiti z dopolnitvijo načrtov samozaposlitve. - Na podlagi teh potreb morajo opraviti raziskave o glavnih nacionalnih ali mednarodnih virih (množično financiranje, tradicionalno financiranje itd.), Kjer bi lahko sčasoma zaprosili za financiranje. Raziskave naj bodo usmerjene predvsem na digitalne platforme, ki ponujajo te storitve. Navedejonaj seznam 2 glavnih DP za financiranje, ki so ga našli, in kakšni so glavni pogoji (obrestna mera, obveznosti, pravice, operativna vprašanja, pogoji, roki in načini vrnitve denarja itd.). - To lahko storijo tudi pri službah Gospodarske zbornice. To lahko storijo tudi v skupinah. V co-prostoru, lahko povabimo tudi enega od strokovnjakov, ki je zadolžen za podporo samozaposlenim osebam / podjetnikom, ki lahko da vse informacije in rešijo vse dvome glede financiranja. - Udeležencidelijo svoje ugotovitve in posodobitve v digitalni platformi (Co-virtualnem prostoru, forum itd.). - Udeležencibodo posodobili svoje načrte za samozaposlitev. <p>Aktivnost 2. Webinar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Predavatelj bo povabil udeležence na webinar. - Razpravljali bodo o svojih ugotovitvah in prvih občutkih, kako postati samozaposleni z vidika financiranja. - Predavatelj bo moderator. <p>Približno 2 uri (webinar).</p>

3	HORIZONTALNO USPOSABLJANJE. CO-DELOVNI PROSTOR IN TRENER / MENTOR.
3.1	<p>Udeleženci bodo imeli možnost dela v co-prostoru, tam kjer bo potekalo usposabljanje. V teh prostorih se bodo ukvarjali z aktivnostmi usposabljanja in bodo okrepili svoje podjetniške in samozaposlitvene načrte in aktivnosti. Prostor mora imeti internetno povezavo in lahko se odločijo tudi usposabljati v teh prostorih.</p> <p>Glede DETA 4 bodo udeleženci delali na:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Posodobitev samo-diagnoze: • udeleženci bodo testirali in uporabili več razpoložljivih orodij za financiranje, ki so jim jih dali predavatelji. • Udeleženci bodo posodobili svojo samodijagnozo in jo predstavili kot "stvari za izboljšanje" v načrtu samozaposlitve. • Udeleženci bodo posodobili samozaposlitveninačrt.
3.2	<p>Udeleženci bodo vzdolž usposabljanja imeli podporo (spletno in / ali F2F) predavatelja / trenerja/ mentorja, ki jim bo pomagal pri razvoju dejavnosti in bo poskusil odgovoriti na dvome, ki se jim bodo pojavili.</p> <p>Glavni cilj tega je olajšati usposabljanje udeležencem, ne le za doseganje ciljev usposabljanja, ampak tudi za povečanje njihovih načrtov za podjetništvo ali samozaposlitev.</p> <p>Predavatelj / Trener / mentor bo olajšal (olepšal) program z alternativni dogodki SHE in NFE, forumi, tv programi, itd., Udeleženci bodo seznanjeni z dogajanjem okoli konceptov SHE in NFE.</p> <p>Predavatelj / Trener / mentor bo podpiral izmenjavo znanja med udeleženci.</p> <p>Glede DETA 4 bo predavatelj / trener / mentor sledil:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Online seji1, Aktivnosti 1 in 2. • Online seji 2, Aktivnosti 2 in 2. • Izmenjava znanja v co-virtualnem prostoru in spodbujanje foruma s tem, da se udeležencem pošiljajo vprašanja, razmišljanja o temi, novice, itd. • COACH / MENTOR bo na voljo v posebnem urniku za preverjanje in podporo udeležencev.