

PROJEKTNI REZULTAT
I.O.3
IZKUSTVENO
USPOSABLJANJE
6. DELITEV IZKUŠENJ IN
DOBRIH PRAKS

Izvedba tega projekta je financirana s strani Evropske komisije.

Vsebina publikacije je izključno odgovornost avtorja in v nobenem primeru ne predstavlja stališč Evropske komisije.

IZKUSTVENO USPOSABLJANJE6 KAZALO	
PREDSTAVITEV PROJEKTNEGA REZULTATA.	s. 3
NAČRT IZKUSTVENEGA USPOSABLJANJA.	s. 6
IZKUSTVENO USPOSABLJANJE: DELITEV IZKUŠENJ IN DOBRIH PRAKS.	s.7
FRONTALNO USPOSABLJANJE. NAVODILA, ČASOVNI OKVIR IN ORODJA.	s.7
HORIZONTALNO USPOSABLJANJE. CO-DELOVNI PROSTOR IN TRENER / MENTOR.	s. 8

PREDSTAVITEV PROJEKTNEGA REZULTATA

Projektni rezultat, izkustveno usposabljanje, spada v projekt ERASMUS + CO_LABOURative_LAB. Vsebina, ki jo bomo prikazali na naslednjih straneh, je rezultat integracije IO.1, soustvarjene metodologije usposabljanja in gradiva za usposabljanje IO.2.

IO.3 je končni rezultat naslednjih dejavnosti:

- O3-A1. Oblikovanje izkustvenega usposabljanja in materialov.
- O3-A2. Razvoj materialov za izkustveno usposabljanje.
- O3-A3. Prevod izkustvenega usposabljanja.

Kot je navedeno v IO.1, je glavni cilj projekta **Co_LABOURative_LAB** "Krepitev zaposljivosti brezposelnih oseb prek novih oblik zaposlovanja in ekonomije delitve" razviti in izvajati program usposabljanja za povečanje možnosti zaposlitve dolgotrajno brezposelnih, vključno z mladimi brezposelnimi osebami, in predstaviti kadrovskim strokovnjakom (HR) ter managerjem, kako izkoristiti ekonomijo delitve in nove oblike zaposlovanja, da bi povečali svoje podjetniške priložnosti. Namen usposabljanja **Co_LABOURative_LAB** je prenesti na ciljno skupino, inovativno znanje, orodja in prakse, ki temeljijo na učenju na delovnem mestu, učenju po delih, sodelovanju med udeleženci usposabljanja in izkoriščanju orodij IKT na tem področju. Udeleženci usposabljanja lahko koristno uporabijo pridobljene izkušnje na njihovem bodočem delovnem mestu ali pa v življenju.

Usposabljanje ima naslednje značilnosti:

1. Usposabljanje traja 62 ur, od tega:
 - a. Frontalna srečanja: 26 ur.
 - b. Usposabljanje na daljavo: 28 ur
 - c. Seminarji strokovnjakov: 8 ur (6 seminarjev).
2. Udeleženci bodo predstavitli svoje projekte.
3. Metodologija usposabljanja je aktivna in participativna. Usposabljanje bo potekalo v različnih delavnicah in bo vključevalo naslednja orodja in gradiva za usposabljanje:
 - a. Frontalno usposabljanje.
 - b. Usposabljanje na daljavo.
 - c. Spletne seminarje.
 - d. Virtualno sodelovanje.
 - e. Fizični prostor za udeležence (sodelovanje).
 - f. Mentorji ali trenerji bodo med usposabljanjem podpirali udeležence.
 - g. Praktični pristop s študijskimi primeri, video posnetki, strokovnimi seminarji, dopolnilnimi branji.
4. Platforma za e-izobraževanje bo razvita z naslednjimi nameni:
 - a. Dostopnost različnih gradiv za usposabljanje.
 - b. Virtualno sodelovanje.

Udeleženci bodo,

- brezposelne osebe (predvsem tiste, ki so brezposelni več kot 1 leto in so starejši od 45 let ter mlajši od 30 let).
- HR strokovnjaki.

Priporočljivo je, da usposabljanja nimajo več kot 12-15 udeležencev v posamezni skupini, zato da je mogoče usposabljanje organizirati učinkovito.

Splošni cilj projekta **Co_LABOURative_LAB** je povečati usposobljenost dolgotrajno brezposelnih, vključno z mladimi brezposelnimi ter menedgerji in kadrovskimi strokovnjaki (HR), o tem, kako izkoristiti ekonomijo delitve (SHE) in nove oblike zaposlovanja (NFE) za povečanje priložnosti za podjetništvo (EPS) in samozaposlovanje (SE) s prenosom inovativnih znanj, orodij in praks, ki temeljijo na učenju na delovnem mestu, učenju z delom, sodelovanju med udeleženci in koriščenju orodij IKT.

Posebni cilji projekta so:

- Udeležencem zagotoviti znanje o dinamiki SHE in NFE, z delovanjem povezanih orodij in platform IKT.
- Udeležencem omogočiti razvoj lastnih načrtov EPS in SE z uporabo konceptov SHE in NFE ter platform IKT.
- Udeležencem omogočiti pridobitev in izboljšanje kompetenc za povečanje svojih EPS in SE načrtov (ustvarjalnost in inovativnost, digitalne veščine, upravljanje socialnih mrež in osebno blagovno znamko).
- Udeležencem omogočiti pridobitev in izboljšanje znanja za obravnavo določenih tem, kot so: dostop do financiranja, pravno-formalno okolje in dostop do trgov.
- Povezati obe strani trga dela, delodajalce in iskalce dela v istem izobraževalnem okolju.
- Udeležencem omogočiti prave ter skupno delovno okolje, kjer lahko uporabijo svoje spretnosti in povečajo svojo zaposljivost takoj že med usposabljanjem.

Za doseganje zgoraj navedenih ciljev se predlaga razvoj metodologije usposabljanja, ki temelji na naslednjih korakih:

- Prilagajanje učnim sposobnostim oseb, ki pripadajo ciljnim skupinam (brezposelnim in strokovnjakom s področja HR).
- Usposabljanje bo temeljilo na konceptu praktičnega usposabljanja in učenja, zato bo metodologija usposabljanja v glavnem aktivna in praktična.
- Usposabljanja bodo potekala v razredu in na spletu, zato bodo razviti materiali za usposabljanje in orodja za usposabljanje, ki bodo uporabljeni v obeh okoljih usposabljanja.
- Udeležba udeležencev bo potrebna na frontalnem usposabljanju, kjer bodo udeleženci lahko sodelovali ter izmenjavali izkušnje in znanje.
- Usposabljanje bo zastopalo princip mentorstva / treniranja. Strokovnjaki iz gospodarskih zbornic bodo podpirali udeležence usposabljanja.
- Gospodarske zbornice bodo sodelovale, tako da bodo udeleženci lahko razvili svoje projekte načrte.
- Razvila se bo platforma za e-usposabljanje, ki bo omogočala spletno usposabljanje, izmenjavo znanj in izkušnje.

Naslednje strani vsebujejo priporočila za vsako delavnico, vključno z:

- Strukturo in vsebino vsake delavnice.
- Timing vsake delavnice z razčlenitvijo glavnih dejavnosti, ki jih je treba opraviti.
- Nekaj nasvetov in predlogov, ki jih je treba vključiti.
- Nekatere stvari, ki jih ne smemo pozabiti.

Smernice so le priporočilo, ki bi ga radi izvedli, vendar moramo biti tudi prožni, tako da lahko trenerji pripravijo vsako delavnico, kot si želijo in mislijo, vendar v kontekstu doseganja ciljev programa usposabljanja ter ob upoštevanju sposobnosti udeležencev. Povečanje priložnosti za podjetništvo (EPS) in samozaposlovanje (SE) s prenosom inovativnega znanja, orodij in praks, ki temeljijo na učenju na delovnem mestu, učenju z delom, sodelovanju med udeleženci usposabljanja in izkoriščanje orodij IKT na teh področjih.

NAČRTOVANJE USPOSABLJANJA.

	F2F / ONLINE	PARTICIPANTS	DURATION	WEEK 1	WEEK 2	WEEK 3	WEEK 4	WEEK 5	WEEK 6	WEEK 7	WEEK 8
DETA 1. Introduction to sharing economy and new forms of employment.	F2F	ALL	4H.	1F2F SESSION							
	ONLINE	ALL	4H.	ONLINE							
DETA 2. SHE & NFE digital platforms: how to use and what to know.	F2F	ALL	8H.		1F2F SESSIONS	1F2F SESSION					
	ONLINE	ALL	8H.		ONLINE	ONLINE					
DETA 3. Self-assessment & development of an entrepreneurship / self-employment plan.	F2F	UNEMPLOYED	4H.			1F2F SESSION					
	ONLINE	UNEMPLOYED	4H.				ONLINE				
DETA 4. Legal and financing issues regarding SHE and NFE.	ONLINE	ALL	4H.				ONLINE				
		ALL					ONLINE				
DETA 5. Training in transversal skills for entrepreneurship and self-employment	F2F	UNEMPLOYED	12H.				1F2F SESSIONS	1F2F SESSIONS	1F2F SESSION		
	ONLINE	UNEMPLOYED	8H.						ONLINE	ONLINE	
DETA 6. Sharing experiences and best practices.	F2F	ALL	8H.								1F2F SESSION
WORKING ON SELF-EMPLOYMENT AND ENTREPRENEURSHIP PLANS	ALL	UNEMPLOYED	-	CONTINUOUS TASK							
WEBINARS	ONLINE	ALL	-	WB1	WB2	WB3	WB4	WB5	WB6	WB7	
EXPERTS' SEMINARS	F2F or VIDEO or STREAMING	ALL	2H.		DETA 1-ES1 & ES2 2 HOURS EACH			DETA 4-ES3 & ES4 1 HOUR EACH		DETA 5-ES5 & ES6 1 HOUR EACH	
CO-WORKING SPACE	F2F	UNEMPLOYED	-	CONTINUOUS TASK							
MENTORS / COACHES	F2F & ONLINE	UNEMPLOYED	-	CONTINUOUS TASK							

Korak	IZKUSTVENO USPOSABLJANJE 6. DELITEV IZKUŠENJ IN DOBRIH PRAKS.
0	<p>- Dolžina tega usposabljanja (DETA) se ocenjuje na 8 ur, razdeljenih na 1 usposabljanje,</p> <p>- Ne pozabite pripraviti seznam prisotnih.</p> <p>- Ne pozabite dokumentirati usposabljanja, če je mogoče tudi posneti aktivnosti.</p> <p>- Odmori za kavo v F2F niso vključeni v ta čas.</p> <p>- Vsi udeleženci bodo prejeli jasna navodila o datumu, načrtovanju, vsebini in pričakovanih individualnih rezultatih v DETA 6.</p> <p>- ...</p>
0.1	<p>Cilji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • delite z vsemi profili udeležencev, predavatelji in mentorji opredelitev, razvoj in prihodnje aktivnosti v okviru samozaposlitvenega ali podjetniškega načrta. • delite z vsemi profili udeležencev, predavatelji in mentorji prve izkušnje v okoljih SHE in NFE. • Izmenjava izkušenj z vsemi profili udeležencev, predavatelji in mentorji. <p>Udeleženci:</p> <ul style="list-style-type: none"> • brezposelne osebe. Predvideno je, da 20 udeležencev, vpisanih na posameznousposabljanje, sodeluje v DETA 6, in predstavijo njihove načrte za samozaposlitev in podjetništvo. • udeležencev, predavatelji in mentorji. • Kadrovski strokovnjaki. <p>Kompetence:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaupanje. • Komuniciranje. • Stalno učenje. • Omogočanje sprememb. • Pridobivanje zavezanosti. • Pobuda. • Inovacije. • načrtovanje in organiziranje. • Eksperimentiranje, tveganje. <p>Vsebina usposabljanja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iz TEME 1 do TEME 5. V tej DETA bodo udeleženci pokazali, kako so vključili znanje in veščine, ki so jih pridobili v različnih DETA, kjer so bile vse teme videne in raziskane.
1	FRONTALNO USPOSABLJANJE SREČANJE 1 – NAVODILA, ČASOVNI OKVIR IN ORODJA
1.1	<p>Otvoritev.</p> <p>- Ko udeleženci pridejo v učilnico, jih predavatelj pozdravi.</p> <p>- Predavatelj uvede cilje, vsebino in načrto DETA 6.</p> <p>- Čas: 10 minut.</p> <p>- Orodje: PPT.</p>

1.2	<p>Udeleženci predstavijo individualne samozaposlitvene in / ali podjetniške načrte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vsak udeleženec bo imel 10 minut časa za kratko predstavitev načrtov za samozaposlitev in / ali podjetništvo. Za to bodo imeli prej DETA 6 predstavitevno predlogo PPT z največ 10 diapozitivi (z vnaprej določeno vsebino), kjer bi lahko predstavili podrobnosti svojih načrtov. Lahko bi povečali število diapozitivov, da bi vključili specifično vsebino, ki ni navedena v predlogi PPT, vendar bi v vsakem primeru ne smelo biti več kot 14 diapozitivov. - Udeleženci bodo predstavili svoje načrte predavateljem, in trenerjem / mentorjem, ki bodo oblikovali nekaj podobnega ocenjevalnemu izhodišču. Preostali udeleženci se bodo udeležili predstavitev drugih. - Po vsaki predstavitvi bo predavatelj posredoval povratne informacije udeležencu in vprašal ostale udeležence, če imajo kakršen koli dvom, pripombo, idejo ali predlog. Povratne informacije ne bodo trajale več kot 5 minut. - Čas: 300 minut (6 ur - 20 predstavitev z 10 minut za predstavitve in 5 minut za povratne informacije). - Orodje: PPT predloga. - Vključite čas za vprašanja in razpravo.
1.3	<p>Zaključek.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Predavatelj vpraša udeležence za povratne informacije, poskuša rešiti vse možne dvome in vprašanja. -Trajanje: 15 minut. - Vključite čas za vprašanja in interakcijo.
2	<p>HORIZONTALNO USPOSABLJANJE. CO-DELOVNI PROSTOR IN TRENER / MENTOR.</p>
2.1	<p>Udeleženci bodo imeli možnost, da bodo imeli "sodelujoči proctor" na usposabljanju v prostorih organizacij za usposabljanje. V teh sodelovalnih prostorih se bodo ukvarjali z aktivnostmi usposabljanja in bodo okrepili svoje podjetniške in samozaposlitvene načrte in aktivnosti. Prostorimorajo imeti internetno povezavo in udeleženci se lahko odločijo, ali se udeležijo spletnega zasedanja v teh prostorih.</p> <p>V zvezi z DETA 6 bodo udeleženci pripravljali predstavitve načrta samozaposlovanja in / ali načrta podjetništva, ki bodo predstavljeni na koncu tečaja.</p>
2.2	<p>Udeleženci bodo vzdolž usposabljanja imeli podporo (spletno in / ali F2F) trenerja / mentorja, ki jim bo pomagal pri razvoju dejavnosti in bo poskusil odgovoriti na dvome, ki se lahko pojavijo.</p> <p>Glavni cilj tega je olajšati udeležencem usposabljanja, ne le za doseganje ciljev, ampak tudi za povečanje njihovih možnosti za podjetništvo ali samozaposlitev.</p> <p>Trener / mentor bo olajšal alternativni program s prireditvami SHE in NFE, forumi, tv programi, člani za medije, itd., ki bodo udeležencem pomagali. Z vsem, kar se dogaja okrog konceptov SHE in NFE v državi in po svetu.</p> <p>Trener / mentor bo olajšal tudi izmenjavo znanja med udeleženci.</p> <p>V zvezi z DETA 6 bo trener / mentor spremljal in olajšal pripravo predstavitev načrtov samozaposlovanja in / ali podjetniškega načrta.</p>