



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

TOPIC 1. INTRODUCCIÓN A LA ECONOMIA COLABORATIVA Y LAS NUEVAS FORMAS DE EMPLEO



El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

EL PROYECTO

El PROYECTO Co_LABOURative_LAB "***Mejora de la empleabilidad de desempleados a través de nuevas formas de empleo y la economía colaborativa***" tiene como objetivo principal desarrollar e implementar un programa de capacitación para aumentar las competencias de desempleados de larga duración, incluidos jóvenes desempleados, y Directores de Recursos Humanos (RR.HH.) o Técnicos, sobre cómo explotar la economía colaborativa y las nuevas formas de empleo para aumentar sus oportunidades de emprendimiento y autoempleo.

Co_LABOURative_LAB tiene como objetivo transferir a los grupos objetivo, conocimientos innovadores, herramientas y prácticas basadas en el conocimiento del aprendizaje basado en el trabajo, aprendizaje práctico, colaboración entre alumnos y explotación de herramientas TIC en estos campos, para que los alumnos puedan tener una excelente experiencia de formación con alto impacto en su vida laboral futura.

LOS PARTNERS O SOCIOS

Chamber of Arkadia



COORDINA Organización de Empresas y Recursos Humanos, S.L.



CPU - Gospodarska Zbornica Slovenije Center za Poslovno Usposabljanje



FORBA - Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt



RCCI - Ruse Chamber of Commerce and Industry Association



Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Valencia



LOS OBJETIVOS DEL PROYECTO

El **objetivo general** del proyecto co-LABOURative LAB será aumentar las competencias de los parados de larga duración, incluidos los jóvenes desempleados, y los directores o técnicos de recursos humanos (HR) sobre cómo explotar la economía colaborativa (SHE) y las nuevas formas de Empleo (NFE) para aumentar las oportunidades de Emprendimiento (EPS) y Autoempleo (SE), mediante la transferencia de conocimiento innovador, herramientas y prácticas basadas en aprendizaje basado en el trabajo, aprendizaje práctico, colaboración entre alumnos y explotación de Herramientas TIC en estos campos.

LOS OBJETIVOS DEL PROYECTO

Los **objetivos específicos** son:

- Proporcionar a los alumnos la conciencia y el conocimiento necesarios sobre la dinámica de SHE y NFE, incluido el funcionamiento de herramientas y plataformas de TIC relacionadas.
- Facilitar a los alumnos el desarrollo de sus propios Planes EPS y SE utilizando conceptos SHE y NFE y Plataformas TIC.
- Facilitar a los alumnos la adquisición y mejora de competencias para impulsar sus Planes EPS y SE (creatividad e innovación, habilidades digitales, gestión de redes sociales y marca personal).
- Facilitar a los alumnos la adquisición y mejora del conocimiento para tratar temas específicos como: acceso a fondos, entornos normativos y acceso a los mercados.
- Conectar a ambos lados del mercado laboral, los empleadores y los que buscan trabajo en el mismo entorno de capacitación.
- Proporcionar a los alumnos enfoques de trabajo real y colaborativo donde puedan aplicar las habilidades entrenadas y aumentar su empleabilidad de inmediato durante el curso de capacitación.

LOS CONTENIDOS DEL PROYECTO

TEMA 1. Economía Compartida (SHE) y Nuevas Formas de Empleo (NFE).

- Conceptos y tipos
- Plataformas digitales SHE y NFE. Introducción a las principales características y tendencias.
- Economía sin fines de lucro.
- Marco global y tendencias en Europa. Aplicación a cada país socio del Consorcio.
- Oportunidades para desempleados, barreras y facilitadores. Aplicación de SHE y NFE en el entorno emprendedor y de autoempleo.

LOS CONTENIDOS DEL PROYECTO

TEMA 2. Plataformas digitales SHE y NFE.

1. Platform Economy, servicios digitales.

- ¿Cómo funcionan? Modelos comerciales, principales características y mejores prácticas.
- Cosas que deben tenerse en cuenta al realizar una transacción como autoempleo.

2. Platform Economy, servicios cara a cara, con bajo requerimiento de capital.

- ¿Cómo trabajan ellos? Modelos comerciales, principales características y mejores prácticas.
- Cosas que deben tenerse en cuenta al realizar una transacción como autoempleo.

3. Platform Economy, cara a cara, con alto requerimiento de capital.

- ¿Cómo trabajan ellos? Modelos comerciales, principales características y mejores prácticas.
- Cosas que deben tenerse en cuenta al realizar una transacción como autoempleo.

4. Economía colaborativa sin ánimo de lucro. Plataformas digitales y experiencias para impulsarlas.

5. Oportunidades para emprendedores.

LOS CONTENIDOS DEL PROYECTO

- **TEMA 3. Pautas para desarrollar un plan de autoempleo o emprendimiento.**

1. Autoevaluación de capacidades y competencias de autoempleo y emprendimiento.

2. Desarrollo de mi plan de autoempleo o emprendimiento.

- Determinación de intereses y metas.
- Resultados del inventario de autoevaluación
- Recursos necesarios y planificación de acción.

LOS CONTENIDOS DEL PROYECTO

TEMA 4. Emprendimiento y autoempleo. Impulsando las competencias transversales.

1. Marca personal. Cómo construir una imagen sólida y una reputación en el contexto de SHE y NFE.

- Seleccionar y administrar redes sociales.
- Comunicación en un contexto tecnológico.
- ¿Cómo se establece la confianza en este entorno?

2. Innovación y Creatividad.

3. Habilidades de gestión.

- Configuración de la estrategia.
- Identificar las necesidades y expectativas del mercado potencial.
- Definiendo mi propuesta de negocio
- Principales habilidades para gestionar mi actividad (cómo establecer precios, cómo controlar los márgenes, previsión de ingresos y gastos, etc.).

LOS CONTENIDOS DEL PROYECTO

TEMA 5. Cuestiones legales en el entorno europeo de SHE y NFE.

1. Marco global. Estudios y recomendaciones de la UE sobre el impacto de SHE y NFE en el mercado económico y laboral. Oportunidades y riesgos.

2. Marco legal en los países socios.

- Derechos de los empleados por cuenta propia en SHE.
- Implicaciones de Seguridad Social.
- ¿Cómo asegurar cierta seguridad cuando soy un empleado por cuenta propia que participa en una empresa de SHE y NFE?
- Mecanismos de protección en SHE y NFE.

LOS CONTENIDOS DEL PROYECTO

TEMA 6. ¿Cómo financiar mi proyecto emprendedor o de autoempleo?

1. Crowdlending y Crowdfunding. ¿Qué son y cómo funcionan?
2. Otras fuentes donde puedo encontrar oportunidades de financiación.
3. Pautas para obtener buenas condiciones de financiación.

PLANIFICACIÓN DE ESTE CURSO

- Sesiones presenciales de 4 horas, en horario de 16 a 20 horas, los lunes y los jueves.
 - **19/04/2018.**
 - DETA 1. INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA COLABORATIVA (SHE) Y LAS NUEVAS FORMAS DE EMPLEO (NFE).
 - **23 y 30/04/2018.**
 - DETA 2. PLATAFORMAS DIGITALES DE SHE Y NFE: CÓMO UTILIZARLAS Y QUÉ SABER.
 - **03/05/2018.**
 - DETA 3. AUTOEVALUACIÓN Y DESARROLLO DE UN PLAN DE EMPRENDIMIENTO / AUTOEMPLO.
 - **07/05/2018.**
 - DETA 5. CAPACITACIÓN EN HABILIDADES TRANSVERSALES PARA EL EMPRENDIMIENTO Y EL AUTOEMPLO
 - 5.1. PERSONAL BRANDING.

PLANIFICACIÓN DE ESTE CURSO

- Sesiones presenciales de 4 horas, en horario de 16 a 20 horas, los lunes y los jueves.
 - **10/05/2018.**
 - DETA 5. CAPACITACIÓN EN HABILIDADES TRANSVERSALES PARA EL EMPRENDIMIENTO Y EL AUTOEMPLEO
 - 5.2. CREATIVIDAD E INNOVACIÓN.
 - **14/05/2018.**
 - DETA 5. CAPACITACIÓN EN HABILIDADES TRANSVERSALES PARA EL EMPRENDIMIENTO Y EL AUTOEMPLEO
 - 5.3. MANAGEMENT SKILLS.
 - **21/05/2018.**
 - DETA 6. COMPARTIENDO EXPERIENCIAS Y MEJORES PRÁCTICAS.
- Sesiones online, a través de la plataforma de formación.
- Espacio CO-WORKING.
- Tutores.

DETA 1. INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA COLABORATIVA (SHE) Y LAS NUEVAS FORMAS DE EMPLEO (NFE).

➤ Estructura

- 4 horas en sesión presencial
- 4 horas online

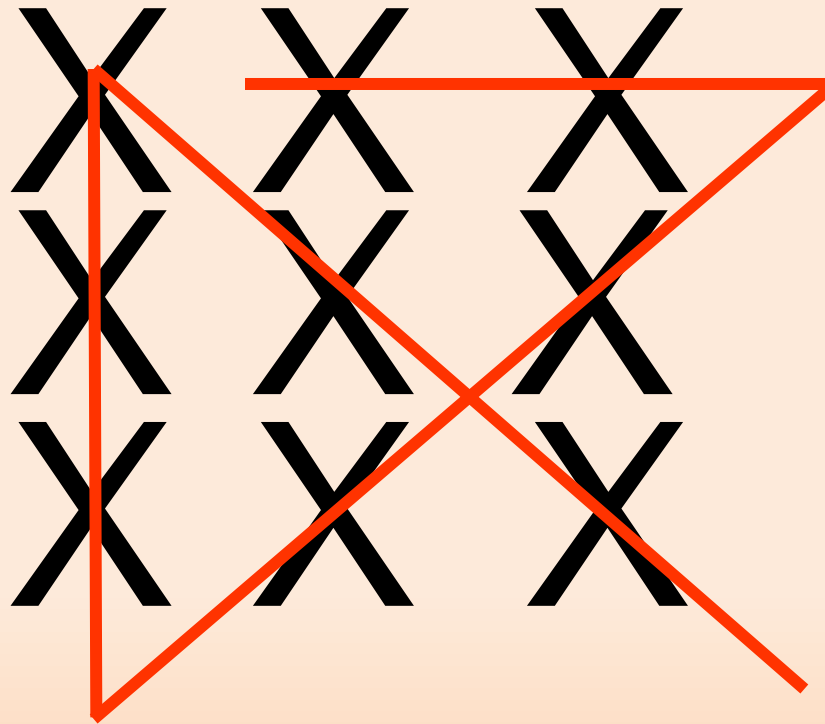
➤ Objetivos

- Comprender las diferencias en SHE y NFE y cómo pueden ser complementarios.
- Aumentar el conocimiento sobre los contextos SHE y NFE.
- Aumentar la conciencia de los alumnos sobre las posibilidades que SHE y NFE brindan a los diferentes perfiles de alumnos.

➤ Contenidos

- Conceptos y tipos
- Plataformas digitales SHE y NFE. Introducción a las principales características y tendencias.
- Economía sin fines de lucro.
- Marco global y tendencias en Europa. Aplicación a cada país socio del Consorcio.
- Oportunidades para desempleados, barreras y facilitadores.
Aplicación de SHE y NFE en el entorno emprendedor y de autoempleo.

¿Por qué estamos hoy aquí?



PRESENTACIONES

- PAREJAS.

- ENTREVISTAS:

- Nombre.
- Situación laboral y Mini CV
- Expectativas del curso.
- Aficiones.

- Presentación de tu pareja.

COMENCEMOS CON UNAS PREGUNTAS

- ¿QUÉ SIGNIFICA PARA TI LA ECONOMÍA COLABORATIVA? ¿QUÉ IMPRESIÓN TIENES AL RESPECTO, POSITIVA O NEGATIVA?
- ¿HAS TENIDO EXPERIENCIAS “COLABORATIVAS”?
- ¿QUÉ EMPRESAS DE ECONOMÍA COLABORATIVA CONOCES? ¿CON CUÁLES HAS INTERACTUADO?
- ¿QUÉ CREES QUE HACE FALTA PARA INTERACTUAR EN LA ECONOMÍA COLABORATIVA?
- ¿TE VES A TI MISMO DESARROLLANDO ALGUNA INICIATIVA DENTRO DE LA ECONOMÍA COLABORATIVA?

¿Qué es la Economía Colaborativa)



<https://www.youtube.com/watch?v=K7zjQ1xWVXM>



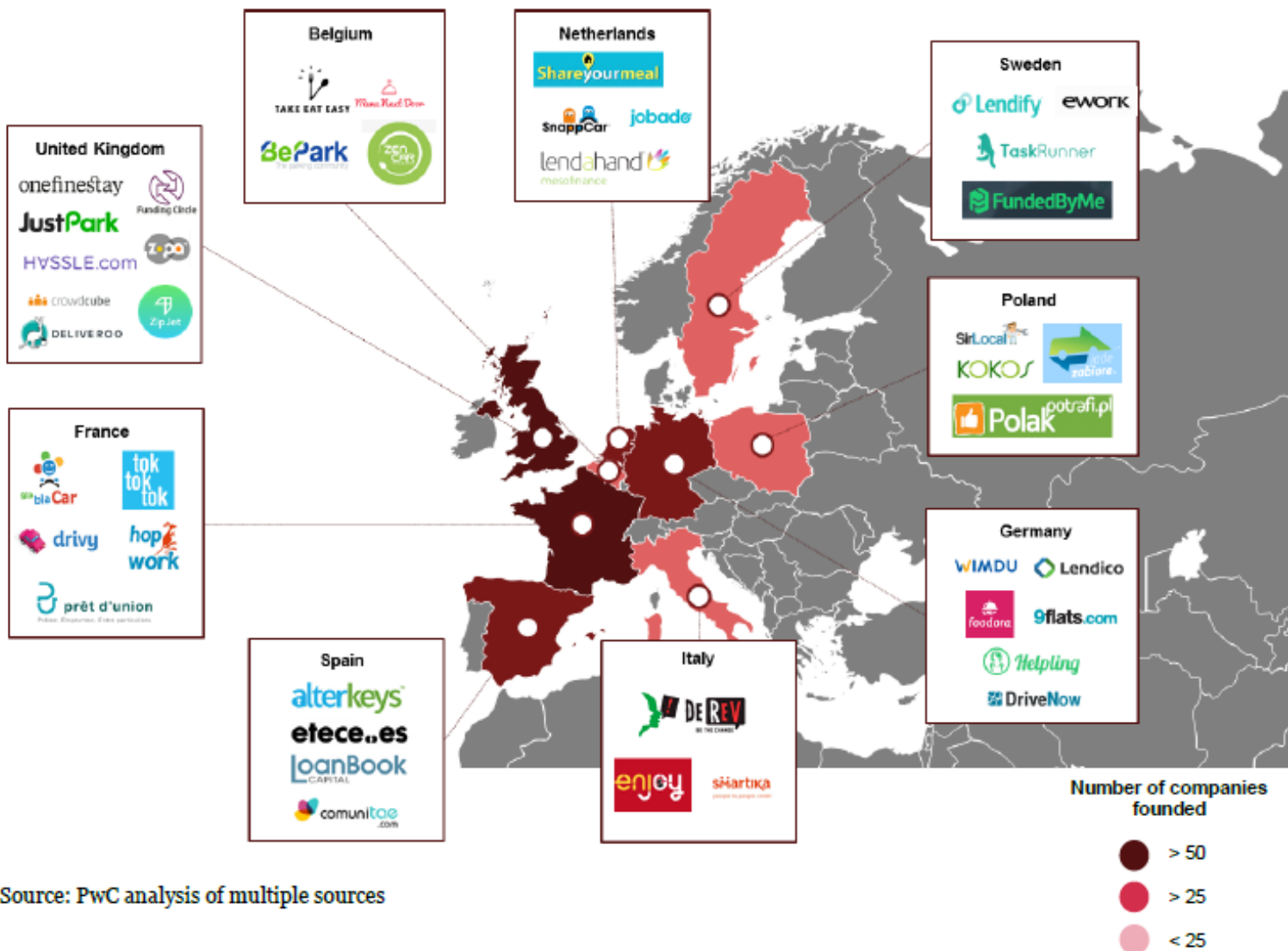
Economía Colaborativa y Nuevas Formas de Empleo

Conceptos Clave

El concepto de **Economía Colaborativa** se refiere a modelos de negocio donde la actividad económica se ve facilitada por plataformas que crean un mercado abierto para el uso temporal de bienes o servicios proporcionados por particulares.

Está relacionado, asimismo, con las **Nuevas Formas de Empleo** que emergen como consecuencia de los cambios globales experimentados en nuestra sociedad.

Economia Colaborativa



Source: PwC analysis of multiple sources

Conceptos, Tipos y Tendencias de la Economía Colaborativa

- Mundo del trabajo cambiante
 - Debido a innovaciones tecnológicas en TICs (banda ancha, smartphones, tablets, etc.)
- Nuevos patrones de empleo emergentes
 - Economía Colaborativa (Gig-Economy, Sharing Economy, Economy Platform)
 - Trabajo mediado por Internet (online platforms)
 - Terminología confusa:
 - ‘crowdsourcing’, ‘crowdwork’, ‘cloudsourcing’, ‘co-creation’ or ‘prosumption’ (*producer* (productor) y *consumer* (consumidor)).

Economía Colaborativa

- El trabajo se desvincula de la ubicación
 - i.e. trabajo online u offline
- Servicios y productos
 - Bienes digitalizables (Software, Diseño Gráfico, Websites, Videos, etc.)
 - Alojamiento y transporte, Entrega de alimentos, Artesanía, , Servicios del hogar
- Con o sin retribución / ánimo de lucro
- Existen diferentes formas de trabajo formal o informal
 - Empleo regular, formas de trabajo parcial, autónomos y otros....

Categorización (1)

➤ Servicios Digitales

- Servicios que pueden ser digitalizados
 - Puede ser realizado desde casa
 - Desde trabajos simples a complejos
 - Duracion desde minutos a semanas
 - Ejemplos: encuestas, diseño, musica, video, micro tareas,...
-
- <https://www.tutellus.com/>
 - <https://www.relendo.com/>
 - <https://www.mturk.com/mturk/welcome>
 - <https://www.twago.com/>

Categorización (1)

➤ Servicios Presenciales (Offline)

- Requieren ubicación específica
- Equipos de trabajo
- Cualificación
- Tareas de medio-plazo
- Ejemplos: transporte, entrega de alimentos, servicios del hogar, artesanía,...

➤ <https://etece.es/>

➤ <https://glovoapp.com/>

Categorización (2)

➤ Relacionados con el sector inmobiliario

- Alojamiento-> requieren elevadas inversiones iniciales
- No requieren realización de trabajo
- Principalmente relevantes en áreas turísticas
- Ejemplos: **Airbnb, Wimdo**

➤ Venta de productos físicos

- Pueden ser producidos en cualquier parte
- Vendidos a través de Internet, entregados mediante el servicio postal
- Ejemplos: productos artesanos
- <https://www.etsy.com/es>

Categorización (3)

- Plataformas Colaborativas Sin Ánimo de Lucro
 - Se comparten productos o servicios
 - Sin ánimo de lucro
 - Se utilizan websites, foros, páginas de facebook, online platforms,...
 - En ocasiones se utiliza alguna divisa basada en tiempo
 - Los servicios son calculados en equivalencias de tiempo
 - No viable para auto-empleo
 - Ejemplos: bancos de tiempo, compartir una oficina, compartir transporte (cars, bikes, etc.), intercambiar servicios...
 - <https://timerepublik.com/?locale=es>

Tipos de Plataformas

➤ Plataformas basadas en Ofertas

- Los trabajadoras postulan para un determinado trabajo, acordando la remuneración
- Ejemplos: **Upwork, Freelancer**

➤ Plataformas basadas en Concursos

- Los trabajadores se presentan a una oferta con un precio predeterminado
- Ejemplos: **99designs, Designcrowd**

➤ Plataformas tipo Tienda

- Servicios o productos listos para vender
- Ejemplos: **fivrr, Ebay**

➤ Coincidencia Automática

- Habitualmente mediante App
- Ejemplos: **Uber, Deliveroo, Foodora**

CONCLUSIONES

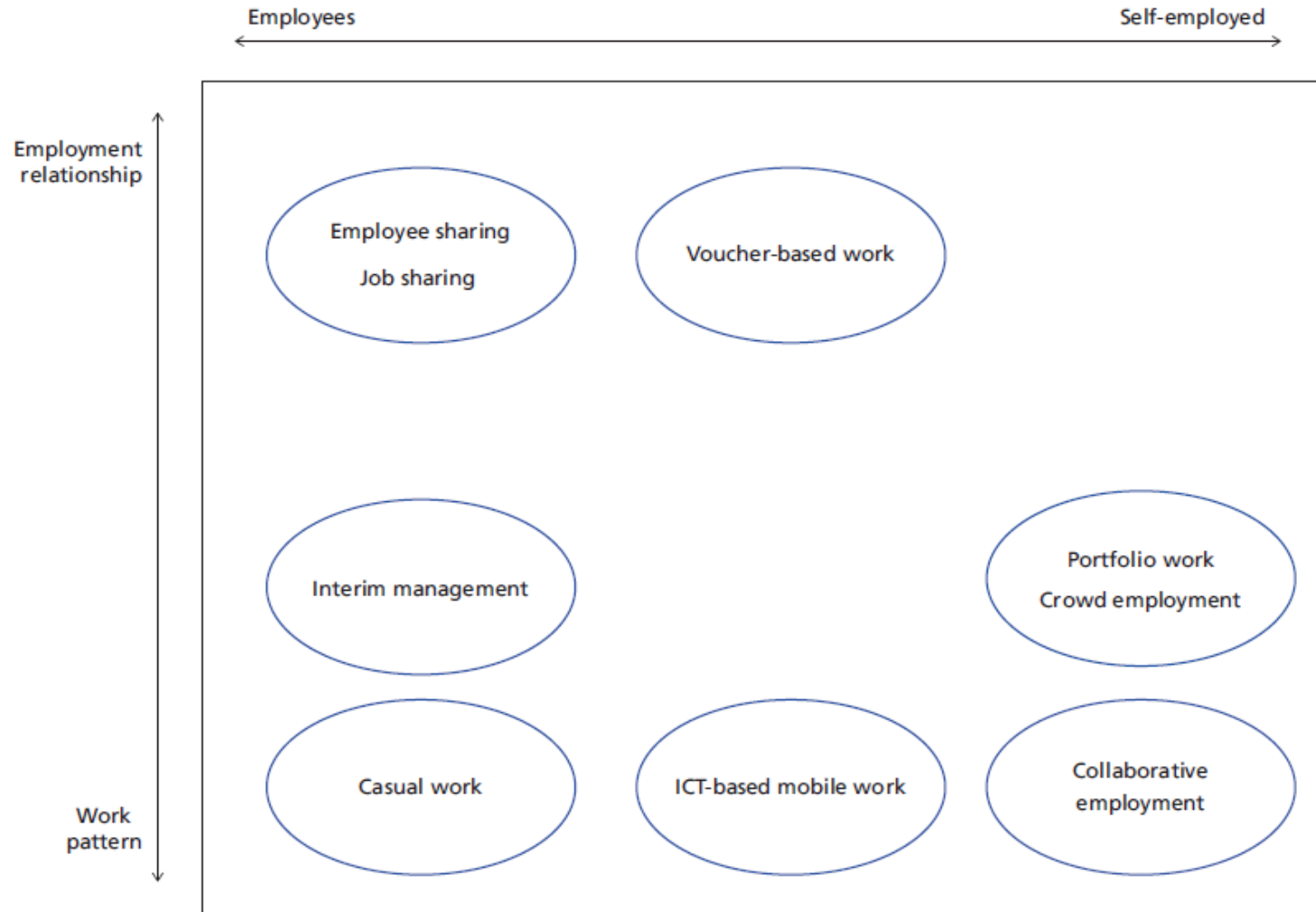
- Formamos grupos de trabajo (3-4 personas).
 - Cuáles son los principales beneficios / problemas que la SHE puede tener para ti, teniendo en cuenta tu situación laboral específica.
 - ¿Crees que la SHE puede ser interesante para que cambies tu situación laboral?
 - Cada grupo trabaja en estas preguntas y llega a conclusiones comunes, un representante de cada grupo explica al resto de los participantes sus principales conclusiones.

Nuevas Formas de Empleo

- Formas de Empleo emergentes a partir del año 2000
- Impulsadas durante y después de la crisis de 2008
- Alternativas a las formas de empleo tradicional
- Se utiliza una mayor flexibilidad de la relación laboral
- 9 categorías:
 - Empleado Compartido (Employee sharing)
 - Trabajo Compartido (Job sharing)
 - Trabajo por Cupones (Voucher-based work)
 - Interim management
 - Trabajo Casual
 - Trabajo Móvil basado en TIC (ICT-based mobile work)
 - Crowd employment
 - Portfolio work
 - Trabajo Colaborativo

Nuevas Formas de Empleo

Figure 2: Classification of nine new forms of employment



Source: Eurofound

	Employee sharing	Job sharing	Interim management	Casual work	ICT-based mobile work	Voucher-based work	Portfolio work	Crowd employment	Collaborative employment
Hungary	X	X	X	X	X		X		X
Ireland		X		X					
Italy		X		X		X	X	X	X
Latvia			X		X		X	X	
Lithuania					X	X	X	X	X
Luxembourg	X								
Netherlands				X	X		X		X
Norway			X		X		X		
Poland		X							
Portugal					X		X	X	
Romania				X					
Slovakia		X		X					
Slovenia		X		X	X				
Spain					X			X	X
Sweden				X	X				X
UK		X	X	X			X	X	

Note: For Estonia and Malta, no new employment form corresponding to the working definitions of this project could be identified.

Source: Eurofound, based on national contributions

Empleado Compartido (Employee Sharing)

- Dos o más empleadores contratan empleados
- Distribución flexible de empleados entre empleadores
- Para trabajo permante, temporal o estacional
- Identificado en
 - Bulgaria en el sector TIC
 - No muy común en Grecia, España y Eslovenia

Job sharing (Trabajo Compartido)

- Dos o más trabajadores comparten un puesto de trabajo
- Habitualmente se comparte un puesto de tiempo completo
- Elevada flexibilidad para el empleado (en contraste con la flexibilidad para el empleador)
- Identificado en
 - Eslovenia, donde es parte de una medida laboral legislativa

Trabajo por Cupones (Voucher-based work)

- No existe pago directo de efectivo
- Los empleadores compran cupones a autoridades oficiales
- Los cupones son válidos para tareas específicas de corto y medio plazo
 - Tareas del hogar, agricultura
- Los cupones ya incluyen los impuestos y cobertura social
- Principalmente dirigido a estudiantes, emigrantes, desempleados, pensionistas
- Establecen una relación formal en sectores donde habitualmente estas relaciones no se formalizan

Gestión Interina (Interim Management)

- Similar a las agencias de empleo temporal
- Se “alquilan” temporalmente empleados para tareas con un propósito y duración determinadas
- Se dirige principalmente a expertos con alta especialización
- Elevada flexibilidad, no existe compromiso en el largo plazo

Trabajo Casual (Casual Work)

- Término paraguas para referirse al trabajo discontinuo
- Flexibilidad para el empleador
- El trabajo depende de la carga de trabajo
- No hay trabajo y pago continuo
- Ejemplos: “Zero-Hour Contracts”
- Identificado en
 - Eslovenia para personas jóvenes para ganar experiencia

Portfolio Work

- No completamente nuevo (descrito en los ´90)
- Empleados trabajando para múltiples clientes y/o empleadores
- Habitual en autoempleo
- El trabajo es habitualmente temporal y de pequeña escala

Trabajo Móvil basado en TIC (ICT-based Mobile Work)

- Impulsado por desarrollos TIC
 - Conexiones móviles de banda ancha, portátiles smartphones o tablets
- Nuevos niveles de movilidad de empleados
 - Trabajo fuera de la oficina
 - No válido para todos los trabajos-> deben ser digitizables
- Para empleados: se reducen tiempos de desplazamientos, mayor flexibilidad y autonomía

ICT based mobile work.

- El trabajo móvil basado en las TIC se refiere a los **acuerdos de trabajo realizados al menos en parte, pero regularmente, fuera de la "oficina principal"**, ya sean éstas las instalaciones del empleador o una oficina en casa personalizada, utilizando las TIC para la conexión en línea a sistemas informáticos compartidos.
- El trabajo se realiza en cualquier lugar y momento que **se adapte a las actividades de trabajo, tarea, horario de negocios y estilo de vida del trabajador**, no necesariamente en un lugar específico.
- El trabajo móvil basado en las TIC es **relevante tanto para los empleados como para los trabajadores por cuenta propia**
- Para la mayoría de los empleados, el trabajo móvil **podría considerarse como una variación del teletrabajo**, donde los trabajadores realizan su trabajo fuera de las instalaciones del empleador. Sin embargo, a diferencia del teletrabajo tradicional, no trabajan en otro lugar fijo, sino de forma más flexible, en varios lugares o incluso en la carretera.

ICT based mobile work.

- El trabajo móvil de los empleados se lleva a cabo generalmente sobre la **base de contratos de trabajo estándar**, en la mayoría de los casos relacionados con puestos de tiempo completo de duración indefinida.
- El trabajo móvil basado en las TIC **entre los trabajadores por cuenta propia está a menudo vinculado a otras formas nuevas de empleo, como el crowd employment , el coworking y otras formas de cooperación entre los trabajadores autónomos, y portfolio work.**
- La mayoría de los **e-nómadas son hombres (65%)**, tienen **educación terciaria (56%)** y **39-49 años (45%)**. Los trabajadores móviles son **especialistas jóvenes, altamente calificados, trabajadores del conocimiento o de gestión**. El número más elevado de puestos de especialista o de dirección podría estar relacionado con las condiciones previas para el trabajo móvil de un alto nivel de confianza entre el empleador y el trabajador y la voluntad del empleador de renunciar al control directo sobre el trabajador.
- Los **sectores en los que los trabajadores móviles son más propensos a operar son las TIC, la ingeniería** (en particular, los sectores de la automoción, la aeroespacial, la construcción y la construcción), la **asistencia sanitaria** (en particular para los profesionales de la salud)

Crowd Employment.

- Es una forma del empleo que utiliza una **plataforma en línea para permitir que las organizaciones o los individuos tengan acceso a un grupo indefinido y desconocido de otras organizaciones o individuos para solucionar problemas específicos o proporcionar servicios o productos específicos a cambio del pago.**
- También conocido como crowd sourcing o crowd work, es una nueva **forma de organizar la subcontratación de tareas, que normalmente sería delegada a un solo empleado, a un gran grupo de "trabajadores virtuales"**. Se basa en **tareas o proyectos individuales** y no en una relación laboral continua. Una **tarea más grande se divide generalmente en subtareas más pequeñas** (también denominadas 'micro tareas') que son **independientes, homogéneas y producen un resultado específico.**
- Los crowd workers también pueden ser empleados para "tareas macro", aunque esto último es menos habitual.
- El trabajador actúa como si trabajara **por cuenta propia**, y se **asume la independencia económica**. En consecuencia, **el derecho laboral no se aplica, y el trabajador no tiene derecho a un salario mínimo, vacaciones anuales o pago en caso de enfermedad.**
- Los estudios de caso para este proyecto indican que lo mismo es cierto para otros países europeos. En general, **la relación laboral entre el cliente y el trabajador se basa en un acuerdo individual**, por lo que las condiciones salariales y de trabajo y otras cuestiones, en particular los derechos de propiedad intelectual, son determinadas por las dos partes o por los términos y condiciones de la plataforma.

Crowd Employment.

- En general, **la administración de la plataforma no comprueba el estatuto jurídico del trabajador** (es decir, independientemente de que esté o no registrado como autónomo o independiente) **y no interfiere en ninguna obligación fiscal o de protección social y también es ampliamente reconocido que esto no es responsabilidad de los clientes.**
- Modelo de **competición o de selección** de la mejor oferta.
- La plataforma **cobra un fijo o una comisión** sobre el precio final.
- Muchos trabajadores tienen un diploma universitario o incluso un título de máster. Al mismo tiempo, se observa en Alemania que esta NFE en el caso de las micro tareas tiende a atraer a personas que necesitan ingresos adicionales, como estudiantes, desempleados o personas con permiso parental.
- Las condiciones de trabajo de estos trabajadores parecen ser pobres. En primer lugar, el pago parece ser extremadamente bajo. Otro aspecto negativo es la inseguridad sobre la remuneración.

Services commissioned through crowd employment

The most common tasks advertised on the Spanish Adtriboo.com platform are:

- corporate image design (logo design, brochure, catalogue, web design, mobile app, illustration and drawing);
- video production for business (video motion graphics, stop motion video, viral video and short films);
- audio editing (musical composition, voice over, voice ads, sound resource and jingles);
- developing texts and naming (brand or product names, articles, video scripts, domain names and slogans).

Tasks posted on Amazon Mechanical Turk include the following:

- data collection;
- rating sentiment, regarding a product, for example;
- completing surveys;
- screening and tagging images;
- transcription from audiovisual material;
- transcription from an image;
- writing.

Collaborative Employment.

- El enfoque se centra en formas específicas de cooperación que han surgido recientemente y van más allá de la cadena de suministro tradicional o las relaciones de los socios comerciales. Un estudio identificó los siguientes tipos de nuevos modelos de cooperación entre los autónomos, freelance y las PYME (en particular las microempresas)
 - **Organizaciones paraguas**, que ofrecen servicios administrativos específicos como la facturación de clientes o el tratamiento de cuestiones fiscales (factoo).
 - **Coworking**, que implica compartir el espacio de trabajo y las tareas de back-office y de apoyo.
 - **Cooperativas**, empresas de propiedad conjunta y controladas democráticamente, caracterizadas por una intensa cooperación entre los miembros (factoo es una cooperativa de trabajo asociado).

CONCLUSIONES

- Formamos grupos de trabajo (3-4 personas).
 - Cuáles son los principales beneficios / problemas que las NFE pueden tener para ti, teniendo en cuenta tu situación laboral específica.
 - ¿Crees que las NFE pueden ser interesantes para que cambies tu situación laboral?
 - Cada grupo trabaja en estas preguntas y llega a conclusiones comunes, un representante de cada grupo explica al resto de los participantes sus principales conclusiones.



BARRERAS Y FACILITADORES

Revisar Casos de Estudio o los siguientes enlaces

- <https://www.elperiodico.com/es/opinion/20170718/el-reto-de-la-economia-colaborativa-articulo-ester-oliveras-6176307>
- <http://blogs.publico.es/dominiopublico/17999/la-hora-de-la-economia-colaborativa/>
- <https://factorhuma.org/es/actualitat/noticias/12450-articulo-de-opinion-la-economia-colaborativa-entre-profesionales>
- <http://www.revistasavia.com/economia/economia-colaborativa-dilema/>

Discusiòn

1. ¿Cuales son los principales beneficios y problemas que se pueden derivar de la Economía Colaborativa?

Drivers para la Economía Colaborativa

- Trabajo e Ingresos
 - Penetración en el mercado laboral
 - Ej. En áreas remotas o deprimidas
- Aprendizaje y Experiencia
- Acceso a clientes
- Flexibilidad
- Ser tu propio jefe

Barreras para la Economía Colaborativa

- Situación legal incierta
- Bajos pagos
- Pago inseguro
- Seguridad y Salud
- Seguridad Social
- Impuestos
- Propiedad Intelecual
- Condiciones laborales
 - Disponibilidad no regulada
 - Control
 - Intensidad del trabajo
 - Competición global

Discusión

- Grupos de 3-5 personas
 - Cuales son los principales beneficios que la Economía Colaborativa y las **Nuevas Formas de Empleo** pueden tener para tí?
 - Piensas que la Economía Colaborativa y las **Nuevas Formas de Empleo** pueden ser interesantes para cambiar tu situación de empleo?
- Cada grupo trabaja en estas cuestiones y presenta sus conclusiones



GRACIAS
ARIGATO
SHUKURIA
JUSPAXAR
DANKSCHEEN
TASHAKKUR ATU
YAQHANYELAY
SUKSAMA
EKHMET
THANK
YOU
BOLZIN
MERCICI
BIYAN
SHUKRIA
 SPASSIBO SHACHALRIYYA HURUH CHALTU WADEE-JA MATTEKA YUSPILGATAYAM HURI
 DHIHAYIBAD ANBU ATTO HAYIR SI UNALCHEESI HAKETJU
 MERASTAMHY GAEJTHO LAH MERESI SPASIBO DENKAU-JI HEMACHALHYA SIKOMO
 TAVTAPUCHI MEDAWAGSE GOZAIMASHITA AGUY-IE FAKAAUE KOMAPSUMNIDA MAAKE PALDIES HIRMONCHAD